

PLAN | : D

PLAN:D

## Digitales Bewerbermanagement

### PLAN:D Digitales Bewerbermanagement bietet:

- Optimale Abbildung aller Vorgänge im Bewerbermanagement
- Logische Verknüpfung von Stellenausschreibungen und Bewerbungen
- Individuelle Definition von Bewerberkriterien
- Verbesserter, effizienter Informationsfluss
- Zentrale Ablage aller für eine Bewerbung relevanten Dokumente
- Schnelles Erstellen von Stellenausschreibungen
- Aufbau einer strukturierten Bewerber-Datenbank

### PLAN:D Digitales Bewerbermanagement ist:

- Einfach und intuitiv zu bedienen
- Komplett browserbasiert
- Modular und flexibel
- Ergonomisch
- Wirtschaftlich und effizient
- Sofort einsetzbar



Die optimale Besetzung offener Stellen ist ein wichtiger Wettbewerbsfaktor, daher sollte die Bearbeitung von eingehenden Bewerbungen effizient erfolgen. Die PLAN:D Lösung „Digitales Bewerbermanagement“ bietet Ihnen die Basis dafür. Trotz umfangreicher Unterstützung durch unsere Lösung: entscheidend ist natürlich der persönliche Eindruck eines Bewerbers.

Unternehmen und Institutionen erhalten zunehmend Bewerbungen in digitaler Form. Zeugnisse, Zertifikate und Dokumente sind den Bewerbungen in Form von unterschiedlichen Dateien beigefügt. Durch das PLAN:D Digitale Bewerbermanagement werden diese Daten schnell und somit ökonomisch klassifiziert und für die Bearbeitung durch die Fachabteilung bereitgestellt. Ein internes Punktesystem gleicht die Daten der Bewerbung mit der Ausschreibung ab und sorgt für zusätzliche Übersicht. Alternativ kann eine Anbindung an E-Recruiting-Systeme diese Aufgabe übernehmen.

PLAN:D Digitales Bewerbermanagement gibt Ihnen einen umfassenden Überblick auf alle Bearbeitungsvorgänge bei Stellenausschreibungen und Bewerbungen: Die am Auswahlverfahren beteiligten Personen sind auf einem Informationsstand und haben –

je nach Berechtigung – Zugriff auf die Dokumente, die zu den jeweiligen Bewerbern vorliegen. Die zeitintensiven Abläufe bei Stellenausschreibungen werden minimiert, der manuelle Aufwand wird deutlich reduziert. Somit können Sie sich voll und ganz auf den richtigen Bewerber konzentrieren und die Zeit bis zum Einstellungstermin verkürzen.

PLAN:D Digitales Bewerbermanagement ermöglicht es, eine gut strukturierte Bewerberdatenbank abzubauen. Gerade mit Blick auf einen drohenden Facharbeitermangel bietet ein aktueller Bewerberpool einen strategischen Vorteil bei künftigen Einstellungen.

In das PLAN:D Digitale Bewerbermanagement können Sie strukturierte und unstrukturierte Dokumente integrieren. Im Laufe des Einstellungsprozesses ist es möglich, beliebige Inhalte und Dokumente hinzuzu-

**PLAN:D Digitales Bewerbermanagement bietet umfassenden Überblick auf alle Bearbeitungsvorgänge bei Stellenausschreibungen und Bewerbungen**

The screenshot displays a web interface for managing job applications. The main area shows a candidate's profile for 'Max Mustermann'. The profile includes personal details such as name, gender (male), marital status (single), address (Musterstrasse 11, 90489 Nürnberg), birth date (05.01.1993), and contact information (phone: 0911 1234567, mobile: 0171 1234567). The application status is 'Vorstellungsgespräch'. Below the profile, there are sections for 'Angaben zur Bewerbung' (Application Details) and 'Auswahlverfahren' (Selection Process). The 'Angaben zur Bewerbung' section shows the job title 'Softwareentwickler', application date '23.02.2011', salary '2500', and start date '02.01.2012'. The 'Auswahlverfahren' section shows the application process 'Einstellungstest' and 'Vorstellungsgesp.' with dates and status.

Funktionalitäten innerhalb der Anwendung bilden typische Entscheidungs- und Verwaltungsprozesse ab: über Versendelisten erzielen Sie zum Beispiel eine schnelle interne Abstimmung.

Das PLAN:D Digitale Bewerbermanagement lässt sich als Standalone-Lösung installieren oder als logische Ergänzung in die digitale PLAN:D Digitale Personalakte integrieren. Besonders effizient ist hierbei die direkte Übernahme der Daten eines eingestellten Bewerbers. Aus der „Bewerbermappe“ wird dann eine Personalakte. Die nach der Einstellung nötigen Schritte werden automatisch angestoßen. Der Zugriff auf die digitale Bewerbermappe bzw. den Bewerbungsprozess erfolgt zeitgemäß über Web-Technologie. So können Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus der Personalabteilung oder Führungskräfte auch von Unterwegs oder im Home Office die Unterlagen einsehen und bearbeiten.

PLAN:D Digitales Bewerbermanagement gleicht die Bewerbungen mit den Ausschreibungen ab.

fügen. Typische Dokumente sind Bewerbungen, Arbeitsverträge, Zeugnisse oder Testergebnisse. Alle Bearbeitungsvorgänge innerhalb der Anwendung werden über Protokolle nachvollzogen. Durch die schnelle Volltextsuche besteht die Möglichkeit, nach verschlagworteten Dokumenten oder nach einzelnen Feldern, z.B. nach einem Bewerber oder einer Qualifikation zu suchen.

### Alle Bearbeitungsschritte werden abgebildet

Alle Stufen einer Bewerbung – von der Sichtung über den Einstellungstest bis hin zum Vorstellungsgespräch – werden komplett in der Anwendung abgebildet und sind jederzeit einsehbar. Automatisierte Statusmeldungen über den Eingang der Bewerbung bis hin zu nötigen Absagen generiert die Anwendung automatisch. Initiativbewerbungen werden praktischerweise mehreren offenen Stellen zugeordnet, eine Auswahl erfolgt dann in den Fachabteilungen. Die Workflow-

### Stellenausschreibungen per Mausklick

Mit der Bewerbermanagement-Lösung der PLAN:D verwalten Sie nicht nur Ihre Bewerberdaten, sondern organisieren auch ihre kompletten Stellenausschreibungen. Nach ihren Vorgaben werden die nötigen Qualifikationen per Mausklick individuell definiert und ein optimales Bewerberprofil erstellt. Die eingehenden Bewerbungen werden dann automatisch mit dem Profil abgeglichen und Sie erhalten sehr schnell einen Überblick auf potenziell passende Kandidaten. Darüber hinaus werden alle relevanten Informationen Ihrer offenen Stellen übersichtlich angezeigt: Stellenbezeichnung, Gültigkeitszeitraum, die Anzahl der Schaltungen, den Preis pro Schaltung und die gesamten Media-Kosten. Neue Ausschreibungen generiert das System auf Knopfdruck. Über Schnittstellen zu den gängigsten Anwendungen im Personalbereich ist die Einbindung des Digitalen Bewerbermanagements in die vorhandene IT-Infrastruktur problemlos möglich.

### PLAN:D AG

Bartholomäusstraße 26 F  
D-90489 Nürnberg  
Fon: +49 (0)911 520 99 29-0  
Fax: +49 (0)911 520 99 29-90  
E-Mail: info@pland.ag  
[www.pland.ag](http://www.pland.ag)